

Policy Visselblåsning

O.F. Ahlmark & Co Eftr. A.-B.

Koncernpolicy

Ahlmarks strävar efter ett transparent verksamhetsklimat och en hög affärsetik. Möjligheten för visselblåsning är viktig för att minska risker och för att upprätthålla förtroendet för vår verksamhet, genom att vi kan upptäcka och åtgärda misstänkta oegentligheter i ett tidigt skede.

Denna visselblåsarpolicy har inrättats för att uppmuntra och underlätta rapportering av eventuella oegentligheter, olagliga handlingar eller oetiska beteenden inom företaget. Visselblåsarpolicyn finns tillgänglig på Ahlmarks hemsida, www.ahlmarks.se.

Omfattning: Denna policy gäller för alla anställda, entreprenörer, leverantörer och andra intressenter som är involverade i Ahlmarks inkl dotterbolag. Detta inberäknar tillfälligt anställda, volontärer och praktikanter, konsulter och andra arbetstagare, arbetsökande till verksamheten samt personer som tidigare tillhört någon av nämnda personkategorier.

Definition av visselblåsning: Visselblåsning avser rapportering av påstådda oegentligheter, olagliga handlingar eller oetiska beteenden inom företaget. Visselblåsarlagen gäller vid rapportering i ett arbetsrelaterat sammanhang av information om missförhållanden som det finns ett allmänintresse av att de kommer fram. För övriga intressekonflikter, se Ahlmarks Etiska riktlinjer punkt 6.

Exempel på oegentligheter kan vara:

- Brott mot Ahlmarks etiska riktlinjer, allvarliga brott mot Koncernens eller dotterbolagets policy eller lagar och förordningar.
- När en anställd person oskyldigt anklagas för oegentligheter eller brott.
- Allvarliga former av diskriminering och trakasserier.
- Miljöskador som orsakas av Koncernens verksamhet.
- Hälso- och säkerhetsrisker som orsakats av Koncernens verksamhet.
- Oegentlig bokföring, intern bokföringskontroll och revision.

Rapportering: Visselblåsare uppmanas att rapportera eventuella oegentligheter så snart som möjligt, enligt den visselblåsarrutin som finns på respektive bolag. Det går även bra att rapportera till moderbolaget Ahlmarks. Det går att rapportera via telefon, e-post eller fysiskt möte. Fysiskt möte sker i Ahlmarkshuset i Karlstad. Kontakta Kristina Löved Hedén (054-14 97 31, kristina.loved@ahlmarks.se) eller Anders Bergenheim (054-14 97 12, anders.bergenheim@ahlmarks.se).

Anonyma rapporter kommer att accepteras och utvärderas så långt som möjligt, under förutsättning att tillräcklig information lämnas för att undersöka påståendena. För underlättande av utredning, ange följande uppgifter vid rapportering:

- Namn och kontaktuppgifter till dig som rapporterar (frivilligt)
- Vilken relation du har till organisationen
- En beskrivning av missförhållandet
- Uppgifter om vilka som är inblandade
- Eventuell tidpunkt och plats
- Eventuell tillgänglig dokumentation
- Om du vidtagit åtgärder med anledning av missförhållandet

Mottagande och utvärdering av rapporter: Mottagande bolag kommer snabbt utreda och utvärdera alla rapporter om påstådda oegentligheter. En utredningsprocess kommer att inrättas för att säkerställa en rättvis och opartisk bedömning av rapporten.

Skydd för visseblåsare: Ahlmarks kommer att skydda visseblåsare från repressalier, inklusive avskedande, uppsägning, trakasserier eller diskriminering. Alla anställda och intressenter uppmanas att inte utöva repressalier mot dem som rapporterar ärligt och i god tro. Den som medvetet rapporterar falsk information eller som genom rapportering eller inhämtande av information gör sig skyldig till brott omfattas inte av skyddet.

Undersökning och åtgärder: Alla rapporter kommer att tas på allvar och undersökas noggrant. Lämpliga åtgärder kommer att vidtas för att hantera och lösa rapporterade oegentligheter.

Konfidentialitet: Informationen som samlas in under undersökningen kommer att hanteras konfidentiellt och endast delas med dem som är involverade i processen och har behov av att känna till informationen. Visseblåsarens identitet kommer att skyddas i den utsträckning det är tillåtet enligt lag. Hantering av personuppgifter/Dataskydd enligt Ahlmarks Integritetspolicy.

Lars Johansson
Styrelseordförande i O.F. Ahlmark & Co Eftr. A.-B.